Ændring til webservicen Medarbejderoplysninger.

1. **Ændret princip i udsøgning af ændrede data**
   Eksisterende løsning:
   Hver enkelt forekomst, der er ændret, returneres. En sletning af kommunikation information bliver returneret ved udfyldelse af Gyldighedsstart, Gyldighedsstop, Sekvensnummer og Kommunikationsart = blank.

   Ny løsning:
   Hvis en forekomst i en struktur er blevet ændret, eller hvis der er tilføjet eller slettet indenfor "RegistreringFra" og "RegistreringTil" bliver alle gyldige data på webservicestrukturen returneret. Hvis der ikke har været nogen ændringer i den anmodede struktur, og der heller ikke er blevet tilføjet eller slettet indenfor "RegistreringFra" og "RegistreringTil" i forespurgte struktur, så returneres strukturen ikke. Specialtilfælde: Hvis sidste forekomst i en struktur er slettet, og der dermed ikke er data på medarbejderen i strukturen, så sendes strukturen med Gyldighedsstart = "1800-01-01" og Gyldighedsstop = '9999-12-31", og resten af felterne er tomme.

   Begrundelse:
   Ensretning af princip i forskellige strukturer. Sletning af pension og Fravær/Nærvær blev ikke returneret, da løsningen, at returnere en tom forekomst, kun gjaldt for kommunikation. Den nye løsning er generel og anvendes på alle strukturer (også nye). Skulle eksisterende metode have været implementeret for øvrige strukturer, ville løsningen kræve forskellige principper for forskellige strukturer.

   Nøglefelterne i strukturerne er forskellige og en sletning ville kræve specifikke felter udfyldt for at kunne identificere nøjagtigt de slettede data. Det vil komplicere både forsendelse og modtagelse unødigt.

   Nytteværdier:
   a. Ensartethed i behandling af data fra webservicen.
   b. Lettere at udvikle modtagelse af nye data
   c. Lettere at sikre konsistens mellem 2 systemer, da modtagersystemet får det fulde overblik over medarbejderens oplysninger i retursvaret.
   d. Evt. tidligere indlæsningsfejl i modtagersystem vil ikke medføre uoverensstemmelser.
   e. Mulighed for at tolke data forkert minimeres.
   f. Sletning af data i andre strukturer end kommunikation er tilføjet. Tidligere skulle man lave en total genlæsning af data for at sikre sletninger blev registreret.

2. **Ændring af meddelelse i list-operation**
   Eksisterende løsning
   Statuskode: " 103":
   FejlbeskedTekst: "Max antal sekunder XXXX er nået. Sidst behandlet medarbejdernr. er YYYYYYYY.",

   Ny løsning
   Statuskode "112"
   FejlbeskedTekst: "Max antal medarbejder XXXXXXXX er nået. Sidst behandlet medarbejdernr. er

YYYYYYYY."
Princippet for meddelelserne er det samme. Det er nødvendigt at forespørge fra medarbejder YYYYYYYY og fremefter.

Begrundelse: Teknisk omlægning. Performance optimering omlagt fra mange enkelt udsøgninger til masseudsøgning.

Nytteværdier

a. Hurtigere svartid hos KMD og dermed også hos kunden.
b. Færre kald til KMD da antallet af medarbejdere kan øges pr. kald.

3. **Implementering af tidspunkt i "RegistreringFra" og "RegistreringTil".**
   Begrundelse: Teknisk omlægning. Performance optimering. Omlagt fra udsøgning af ændringer på hele dage til tidspunkter. Hvis der udsøges gentagne gange på dags dato, akkumuleres ændringerne, så der er få ændringer i starten af dagen, mens der er mange ændringer sidst på dagen. Sidst på dagen vil ændringer udført tidligere også være med i resultatet.

   Nytteværdier

   a. Mindre resultatdatasæt returneres.
   b. Mindre load på servere og bedre responstid.

4. **Ny validering: Ikke muligt at benytte "VirkningFra/Til" i kombination med "RegistreringFra/Til".**
   Begrundelse: For at sikre, at der ikke opstår forvirring i forbindelse med punkt 1, så sikres det at forespørgslen på ændrede data altid går fra 01.01.1800 til 31.12.9999

   Nytteværdier:

   a. Mindske forvirring imellem Request og Response.